



AZIENDA CALABRIA LAVORO
ENTE PUBBLICO ECONOMICO STRUMENTALE DELLA REGIONE CALABRIA

DECRETO DEL COMMISSARIO STRAORDINARIO

n. 88 del 12 settembre 2023

OGGETTO: *progetto per il supporto amministrativo alle attività del Dipartimento “Lavoro e Welfare” per la realizzazione degli interventi connessi all’attuazione del Programma GOL – Calabria di cui alla DGR n. 169/2022. Proroga attività progettuali.*



IL COMMISSARIO STRAORDINARIO

VISTA la L.R. n. 5 del 19 febbraio 2001, con cui è stata istituita Azienda Calabria Lavoro con sede in Reggio Calabria, e il suo statuto, adottato dal Direttore Generale del tempo con Decreto n. 1 del 25 settembre 2001 ed approvato con D.G.R. della Calabria n. 882 del 16 ottobre 2001, successivamente modificato con Decreto del Direttore Generale n. 20 dell'11 aprile 2008 ed approvato con D.G.R. n. 306 del 15 aprile 2008 e, da ultimo, con decreto del Commissario Straordinario n. 21 del 3 marzo 2022 e approvato con D.G.R. n. 101 del 21 marzo 2022;

VISTO il Decreto del Presidente della Giunta Regionale n. 21 del 6 marzo 2023, con cui l'avv. Elena Maria Latella è stato nominato Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e successivo D.P.G.R. di proroga n. 67 del 21 settembre 2023;

VISTA la L.R. n. 8 del 4 febbraio 2002, recante disposizioni in materia di ordinamento del bilancio e della contabilità della Regione Calabria;

VISTO il Decreto legislativo del 23 giugno 2011 n. 118;

VISTA la Legge regionale 23 dicembre 2022 n. 51, recante "Bilancio di previsione finanziario della Regione Calabria per gli anni 2023-2025", pubblicata sul BURC n. 297 del 23 dicembre 2022;

VISTO il decreto del Commissario Straordinario n. 83 del 1° settembre 2023, con cui è stato approvato il bilancio di previsione 2023-2025;

VISTI:

- la Legge 10 dicembre 2014 n. 183 recante "*Deleghe al Governo in materia di forma degli ammortizzatori sociali, dei servizi per il lavoro e delle politiche attive, nonché in materia di riordino della disciplina dei rapporti di lavoro e dell'attività ispettiva e di tutela e conciliazione delle esigenze di cura, di vita e di lavoro*";

- il Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 150 "*Disposizioni per il riordino della normativa in materia di servizi per il lavoro e di politiche attive, ai sensi dell'art. 1, c. 3, della Legge 10 dicembre 2014, n. 183*";

- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 4 dell'11/01/2018 recante "*Linee di indirizzo triennali dell'azione in materia di politiche attive*";

- la legge regionale 16 maggio 2013, n. 24 "*Riordino enti, aziende regionali, fondazioni, agenzie regionali, società e consorzi comunque denominati, con esclusione del settore sanità*";

- il Decreto-legge 28 gennaio 2019 n. 4, convertito con modificazioni dalla Legge 28 marzo 2019, n. 26, recante "*Disposizioni urgenti in materia di reddito di cittadinanza e di pensioni*";

- il Decreto del Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 74 del 28/06/2019 con cui è stato adottato il "*Piano Straordinario di Potenziamento dei Centri per l'impiego e delle politiche attive del Lavoro ai sensi dell'art.12, comma 3, del DL 4/2019, convertito in legge n. 26 del 28/03/2019*";

- il D.M. MLPS n. 59 del 22/5/2020 di modifica del DM 74/2019;

- il Decreto Direttoriale MLPS n. 31 del 04.09.2020, contenente la definizione dei profile operativi e delle modalità di rendicontazione delle attività realizzate in attuazione delle "*Modifiche al Piano straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro*", approvate con D.M. n. 59 del 22.5.2020.

- il D.D.G. del Dipartimento Lavoro n. 14072 del 14/11/2020 che ha dato esecuzione alla D.G.R. n. 501/2019, approvando il Progetto esecutivo regionale, lo schema di convenzione con Azienda Calabria Lavoro, nonché l'accertamento e l'impegno di spesa recepito con decreto direttoriale ACL n. 112/2019;

- la D.G.R. 356 del 9.11.2020 di Adozione del Piano regionale straordinario di potenziamento dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro, ai sensi del decreto MLPS n. 74 del 28/06/2019 e successive modifiche di cui ai decreti n. 59 del 22/05/2020 e n. 31/0000123 del 04/09/2020;

- la D.G.R. n. 407 del 25/08/2021, con la quale si è proceduto ad adottare in via definitiva il Piano Regionale Straordinario dei centri per l'impiego e delle politiche attive del lavoro;

- il Piano Nazionale di Ripresa e Resilienza (PNRR) approvato con Decisione del Consiglio ECOFIN del 13 luglio 2021 e notificata all'Italia dal Segretariato generale del Consiglio con nota LT161/21, del 14 luglio 2021; in particolare, la Missione 5 "Inclusione e coesione", Componente 1 "Politiche per il Lavoro", Riforma 1.1 "Politiche Attive del Lavoro e Formazione" del PNRR;

- il Regolamento Delegato UE 2021/2106 della Commissione del 28 settembre 2021, che integra il Regolamento UE 2021/241 del Parlamento europeo e del Consiglio, che istituisce il dispositivo per la



ripresa e la resilienza, stabilendo gli indicatori comuni e gli elementi dettagliati del quadro di valutazione della ripresa e della resilienza;

- il decreto-legge 6 maggio 2021, n. 59 convertito con modificazioni dalla legge 1° luglio 2021, n. 101, recante “Misure urgenti relative al Fondo complementare al Piano nazionale di ripresa e resilienza e altre misure urgenti per gli investimenti”;

- il decreto-legge 31 maggio 2021 n. 77, recante “*Governance del Piano nazionale di rilancio e resilienza e prime misure di rafforzamento delle strutture amministrative e di accelerazione e snellimento delle procedure*” e, in particolare, l'art. 8 secondo cui ciascuna amministrazione centrale titolare di interventi previsti nel PNRR provvede al coordinamento delle relative attività di gestione, nonché al loro monitoraggio, rendicontazione e controllo;

- il decreto-legge 9 giugno 2021, n. 80, convertito con modificazioni, dalla legge 6 agosto 2021, n. 113, recante: “Misure urgenti per il rafforzamento della capacità amministrativa delle pubbliche amministrazioni funzionale all'attuazione del Piano nazionale di ripresa e resilienza (PNRR) e per l'efficienza della giustizia”;

- il decreto del Presidente del Consiglio dei ministri 9 luglio 2021 recante l'individuazione delle amministrazioni centrali titolari di interventi previsti dal PNRR ai sensi dell'art. 8, comma 1, del decreto-legge 31 maggio 2021, n. 77;

- il decreto del Ministro dell'economia e delle finanze del 6 agosto 2021 relativo all'assegnazione delle risorse in favore di ciascuna Amministrazione titolare degli interventi PNRR e corrispondenti milestone e target;

- il decreto interministeriale del 4 ottobre 2021 (G.U. n. 256 del 26 ottobre 2021), concernente l'istituzione della struttura di missione PNRR, ai sensi dell'articolo 8 del citato decreto-legge n. 77/2021;

- il decreto Interministeriale del 5 novembre 2021, pubblicato in Gazzetta Ufficiale n. 306 del 27 dicembre 2021, che adotta il Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (“Programma GOL”);

- la Deliberazione del Commissario Straordinario dell'ANPAL n. 5 del 09 maggio 2022, con la quale sono stati approvati i seguenti documenti: “Strumenti per l'attuazione dell'assessment – Profilazione quantitativa”, “Strumenti per l'attuazione dell'assessment – Profilazione qualitativa”, “Standard dei servizi di GOL e relative unità di costo standard”;

- la DGR n. 128 del 28 marzo 2022 con la quale si è provveduto ad approvare la Proposta di Piano Attuativo Regionale (PAR) Calabria, del Programma nazionale per la garanzia di occupabilità dei lavoratori (GOL), ai sensi dell'art. 1 del Decreto Interministeriale 5 novembre 2021;

- la DGR n. 169 del 30 aprile 2022 con cui, a seguito dell'esito positivo dell'esame effettuato dall'ANPAL, si è proceduto, in via definitiva, all'adozione del Piano di Attuazione Regionale (PAR GOL);

- la D.G.R. n. 301 del 8 luglio 2022 avente ad oggetto: “Piano di Azione e Coesione (PAC) Calabria 2007-2013. Approvazione rimodulazione scheda intervento III.6 “Politiche attive del lavoro””;

- la D.G.R. n. 489 del 14 ottobre 2022 con oggetto: “Piano di Azione e Coesione (PAC) Calabria 2007/2013. Approvazione rimodulazione delle schede intervento I.1, II.1.4, II.2.1, II.17, III.6, III.11, I.2, II.1.3, I.3.1. Approvazione rimodulazione del Piano finanziario”;

PREMESSO che, al fine di dare avvio alle attività previste nel PAR Calabria, nonché di garantire al Dipartimento Lavoro e Welfare il supporto e rafforzamento professionale necessario e indifferibile all'espletamento delle attività connesse e conseguenti al Piano regionale attuativo del Programma GOL, con decreto del Dirigente Generale del Dipartimento "Lavoro e Welfare" n. 17397 del 28 dicembre 2022:

- è stata approvata la scheda progettuale denominata “*Progetto di supporto amministrativo del Dipartimento Lavoro e Welfare per la realizzazione degli interventi connessi all'attuazione del Programma GOL – Calabria*”, allegato A al detto decreto, che prevede la contrattualizzazione di n. 106 figure professionali a tempo pieno e determinato per un periodo iniziale di mesi sei, eventualmente prorogabile al perdurare delle esigenze legate all'attuazione del PAR GOL sopra rappresentate;

- è stata affidata ad Azienda Calabria Lavoro, quale ente strumentale della Regione Calabria, l'attuazione della detta proposta progettuale, anche mediante la valorizzazione delle competenze



specialistiche ed esperienza nelle politiche e servizi per il lavoro, nonché in materie a queste connesse e collegate, già acquisite dal personale precedentemente contrattualizzato da Azienda, il cui profilo professionale altamente qualificato risulta senz'altro corrispondente alle esigenze connesse all'attuazione del PAR GOL Calabria espresse dal competente Dipartimento regionale;

- è stata approvato lo schema di Convenzione tra Regione Calabria e Azienda Calabria Lavoro, per l'attuazione del progetto, allegato B al medesimo provvedimento;

- è stato impegnato l'importo complessivo di € 2.246.440,00 sul capitolo di spesa U4302060301 del bilancio regionale annualità 2023, impegno n. 531/2023, di cui € 2.224.200,00 per la contrattualizzazione del personale di cui al Progetto ed € 22.240,00 a titolo di spese di gestione riconosciute ad Azienda Calabria Lavoro;

ATTESO che con Decreto del Commissario Straordinario n. 129 del 29 dicembre 2022 è stato recepito il decreto dipartimentale di affidamento, è stata autorizzata la sottoscrizione della relativa Convenzione ed è stata, altresì, impegnata la complessiva somma di € 2.246.440,00 per la realizzazione dell'intero progetto;

VISTA la Convenzione relativa alla attuazione del progetto, sottoscritta digitalmente dal Commissario Straordinario di Azienda Calabria Lavoro e dal Dirigente Generale del Dipartimento Lavoro e Welfare in data 27 febbraio 2023, repertorio 15062;

CONSIDERATO che:

- con decreto del Commissario Straordinario n. 17 del 7 marzo 2023 è stato approvato l'avviso pubblico per la selezione dei n. 106 esperti da impiegare nello svolgimento delle attività del "*Progetto di supporto amministrativo del Dipartimento "Lavoro e Welfare" per la realizzazione degli interventi connessi all'attuazione del Programma GOL - Calabria*";

- con decreto del Commissario Straordinario n. 22 del 24 marzo 2023, preso atto di tutti gli atti posti in essere dalla Commissione di valutazione, sono state approvate le graduatorie per profilo stilate, nominando vincitori della selezione i n. 100 specialisti e n. 1 istruttore informatico, come da elenco allegato al predetto decreto, sotto la lettera "A", stabilendo la durata del rapporto contrattuale, conformemente a quanto previsto nella scheda progettuale, in 6 mesi, con decorrenza dalla sottoscrizione dei relativi contratti, prorogabili al perdurare delle esigenze legate alla attuazione del PAR GOL, dietro espressa disposizione del Dipartimento Lavoro e Welfare;

- con nota trasmessa a mezzo mail in data 3 aprile 2023, il Responsabile del Procedimento ha comunicato che, all'esito delle istanze di revisione dei punteggi, si è proceduto al riesame delle graduatorie finali di merito;

- che con decreto del Commissario Straordinario n. 27 del 5 aprile 2023, all'esito della riunione sindacale tenuta in data 3 aprile 2023 con cui è stato approvato lo schema contrattuale, è stata, tra l'altro, autorizzata la sottoscrizione dei contratti con i vincitori della selezione, già individuati con il sopra indicato decreto n. 22 del 24 marzo 2023, avvenuta in data 6 aprile e aventi una durata di sei mesi;

RILEVATO che:

- con nota prot. n. 268796 del 14 giugno 2023, acquisita agli atti in pari data con prot. 2716, il Dipartimento Lavoro e Welfare, a seguito di interlocuzioni con questa Azienda, accertava, tra l'altro, la sussistenza di economie tali da poter procedere ad una proroga, fino al 31 dicembre 2023, delle attività del Progetto PAR Gol ancora non completate;

- con nota prot. n. 270970 del 27 giugno 2023, acquisita agli atti in pari data al numero di protocollo 2889, il Dipartimento "*Lavoro e Welfare*", in considerazione del fatto che le attività progettuali risultano non ancora completate e della disponibilità di economie finanziarie, ha autorizzato questa Azienda alla proroga delle attività del Progetto PAR Gol e, conseguentemente, dei dipendenti contrattualizzati, fino al 31 dicembre 2023, ai sensi dell'art. 9 della Convenzione rep. n. 15062 del 27 febbraio 2023 e s.m.i.;

RITENUTO di recepire la predetta nota dipartimentale 270970/2023 e, conseguentemente, di prorogare i contratti con i 56 dipendenti ancora contrattualizzati con questo Ente fino al 31 dicembre 2023;

DATO ATTO che la copertura finanziaria è assicurata dall'impegno effettuato con il decreto del Commissario Straordinario di Azienda n. 129 del 29 dicembre 2022;



DECRETA

per le motivazioni espresse in premessa e che qui si intendono integralmente riportate ed approvate:

- **di recepire** la nota prot. n. 270970 del 27 giugno 2023, acquisita agli atti in pari data al numero di protocollo 2889, con cui il Dipartimento “*Lavoro e Welfare*”, in considerazione del fatto che le attività progettuali risultano non ancora completate e della disponibilità di economie finanziarie, ha autorizzato questa Azienda alla proroga delle attività del “*Progetto di supporto amministrativo del Dipartimento Lavoro e Welfare per la realizzazione degli interventi connessi all’attuazione del Programma GOL – Calabria*” e, conseguentemente, dei dipendenti contrattualizzati, fino al 31 dicembre 2023, ai sensi dell’art. 9 della Convenzione rep. n. 15062 del 27 febbraio 2023 e s.m.i.;
- **di prorogare** i contratti dei 56 dipendenti ancora contrattualizzati con questo Ente nell’ambito del sopra citato Progetto, alle stesse condizioni contrattuali fino al 31 dicembre 2023;
- **di dare atto** che ai relativi oneri si fa fronte con le risorse già impegnate sui capitoli U2401027301, U2401027302 e U2401027303 del bilancio di previsione 2023;
- **di autorizzare** l’Ufficio Ragioneria ad effettuare i pagamenti conformemente ai contratti;
- **di pubblicare** il presente decreto sul sito aziendale.

Il Commissario Straordinario

avv. *Elena Maria Latella*

